



Bitte beachten Sie außerdem:

- Sofern Sie die Berechtigung haben, in EDV-Pogrammen mit Benutzerkennung zu arbeiten, werden Ihre Tätigkeiten in diesen protokolliert.
- Soweit dies für Ihren Arbeitsplatz erforderlich ist, verarbeiten wir auch Daten z.B. zu Ihren Sprachkenntnissen, Qualifikationen, Führungszeugnissen, Nebentätigkeiten.

Verantwortlicher für die Verarbeitung:

- Evangelisches Krankenhaus Wesel GmbH
- Altenpflege Wesel GmbH
- Visalis Therapiezentrum Niederrhein GmbH
- MVZ am Evangelischen Krankenhaus Wesel GmbH
- Altenheim am Willibrordiplatz GmbH

vertreten durch Geschäftsführer Rainer Rabsahl
 Schermbecker Landstraße 88 · 46485 Wesel
 eMail info@evkwesel.de
 Telefon (02 81) 106 – 1
 Telefax (02 81) 106 – 29 99
 Internet www.evkwesel.de

Ihre Ansprechpartner für:

- Evangelisches Krankenhaus Wesel GmbH
- Altenpflege Wesel GmbH
- Altenheim am Willibrordiplatz GmbH

Örtlich Beauftragter für Datenschutz

Marcus Rosenkranz
 eMail dsb@evkwesel.de
 Telefon (02 81) 106 – 29 20
 Telefax (02 81) 106 – 29 95



Zuständige Aufsichtsbehörde

Der Beauftragte für den Datenschutz der EKD
 Böttcherstraße · 730419 Hannover
 eMail info@datenschutz.ekd.de
 Telefon (05 11) 76 81 28 – 0
 Telefax (05 11) 76 81 28 – 20

Ihre Ansprechpartner für:

- MVZ am Evangelischen Krankenhaus Wesel GmbH
- Visalis Therapiezentrum Niederrhein GmbH

Datenschutzbeauftragter

Ulrich Brandt
 Arnswalder Straße 34c · 22147 Hamburg
 eMail info@brandtu.eu
 Telefon (040) 41 48 91 16
 Telefax (040) 64 89 08 10



Zuständige Aufsichtsbehörde

Landesbeauftragte für Datenschutz und
 Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen
 Postfach 20 04 44 · 40102 Düsseldorf
 eMail poststelle@ldi.nrw.de
 Telefon (0211) 38424 – 0
 Telefax (0211) 38424 – 10

Datenschutz



Ihre Rechte als Mitarbeiter

Information für Mitarbeiter gemäß
 EKD-Datenschutzgesetz (DSG-EKD),
 EU-Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO)
 und Bundesdatenschutzgesetz BDSG (neu)



Sehr geehrte Mitarbeiterin,
sehr geehrter Mitarbeiter,

das EKD-Datenschutzgesetz (DSG-EKD) sowie die EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) stärken spürbar die Rechte der betroffenen Personen. So sind umfangreiche Informationspflichten bei der Datenerhebung, Auskunftsrechte, Rechte auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung und Datenübertragbarkeit und Widerspruchsrechte enthalten (§ 17 DSG-EKD und Art. 13 DS-GVO).

Im Zusammenhang mit Ihrem Beschäftigungsverhältnis werden für die nachfolgend genannten **Zwecke** personenbezogene Daten verarbeitet:

- Einstellung
- Durchführung Ihres Beschäftigungsverhältnisses (z.B. Personalverwaltung, Lohn- und Gehaltsabrechnung)
- Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses
- Ausübung oder Erfüllung von Rechten und Pflichten aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung
- Abwicklung des Zahlungsverkehrs
- Statistische Zwecke

Ihre Rechte als Mitarbeiter

Die **Rechtsgrundlage** für die Verarbeitung ergibt sich entweder aus der von Ihnen im Zusammenhang mit dem Abschluss Ihres Arbeitsvertrages erteilten Einwilligung oder aus gesetzlichen Vorgaben.

Empfänger bzw. Kategorien von Empfängern von Datenübermittlungen sind aufgrund Ihrer Einwilligung sowie aufgrund anderer Rechtsvorschriften im Wesentlichen folgende Einrichtungen:

- gesetzliche und private Krankenversicherungen
- Träger der Renten- und Unfallversicherung
- Träger der betrieblichen Altersversorgung und sonstige Leistungserbringer
- Finanzamt
- Geldinstitute zur Abwicklung des Zahlungsverkehrs
- sonstige zahlungsdurchführende Stellen
- beauftragter (externer) Dienstleister zum Zwecke der Unterstützung bei der Mikroverfilmung, der Digitalisierung und der Archivierung von Mitarbeiterdaten
- Interne Stellen, die an der Durchführung der genannten Zwecke beteiligt sind (z.B. Personalverwaltung, Buchhaltung, Allgemeine Verwaltung, IT, Qualitätsmanagement)

Eine **Datenübermittlung in ein Drittland / an eine internationale Organisation** findet nicht statt.

Die **Dauer der Datenspeicherung** ist größtenteils von vielfältigen vom Gesetzgeber erlassenen Aufbewahrungspflichten und -fristen abhängig. Wo dies nicht der Fall ist, werden Ihre Daten gelöscht, sobald die genannten Zwecke wegfallen.

Sie haben in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten

- ein **Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Widerspruchsrecht und Datenübertragbarkeit**
- ein **Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen**, wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung beruht
- ein **Beschwerderecht** gegenüber einer Aufsichtsbehörde

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist erforderlich für Ihre Beschäftigung. Wenn Sie diese nicht bereitstellen wollen, sind wir nicht in der Lage, Ihr Beschäftigungsverhältnis durchzuführen.